

C-C-C-Changes

Kompakt-Workshop

Change Management, Transformationsprozesse und Co sind in aller Munde. Es gibt kaum ein anderes Thema, das in den letzten Jahren so im Fokus stand und weiter stehen wird, wie der Veränderungs- und Wandlungsbedarf unserer Systeme, Unternehmen und Mitarbeiter*innen.

Eine zentrale Rolle nehmen dabei Menschen ein, die bereit sind, Verantwortung zu tragen und zu gestalten: als Top-Management, mittlere Ebene oder an der Basis - the Dance of Change ist angesagt und damit die Frage, wie ich Change Agent diesen „Tanz“ professionell und wertschätzend tanzen kann ...

Ziele

- Sich als Führungskraft eine eigene Change-Landkarte gestalten können
- Den eigenen Werkzeugkoffer aufrüsten
- Das Rollenbewusstsein und die Haltung als Change Agent weiterentwickeln

Inhalte

- Change und Führung - Zugänge, Modelle und Haltungen
- Führung im Wandel - Dynamiken und erfolgswirksame Faktoren
- Bewährte und neue Modelle/Tools
- Reflexion an konkreten Situationen

Methodik

- Inhaltliche Impulse, Einzel- und Gruppenarbeit sowie Reflexionssettings

Zielgruppe

- Führungskräfte aller Ebenen

Anzahl

max. 20 Teilnehmer*innen

Dauer

0,5 - 1 Tag

[Mag. Franz Auinger](#)