

## Das Wagnis „Selbstverantwortung“

### Hierarchische Strukturen und Managementpraktiken auf dem Prüfstand

**Wieviel Struktur braucht es im Zeichen zunehmender Selbstverantwortung wirklich, um den eigentlichen Geschäftszweck zu erfüllen? Ganz praktisch gefragt: Wo hakt es in der Wertschöpfung? Was hält die Leute vom wirkungsvollen Arbeiten ab? Unser Ansatz ist also ein Plädoyer dafür, Wertschöpfungshygiene zu betreiben.**

#### Ziel und Inhalt

Im Workshop wird der Frage nachgegangen, welche Voraussetzungen gegeben sein müssen, damit das Prinzip „Selbstverantwortung“ mehr ist als ein bloßes Lippenbekenntnis. Dabei wird auf konkrete betriebliche Strukturelemente und Managementpraktiken Bezug genommen.

Inhaltlich geht es um die Auseinandersetzung, inwieweit im Unternehmen etablierte Strukturelemente dazu beitragen, die Kundenbedürfnisse zu befriedigen. Was dabei herauskommen könnte, sind z.B. stark reduzierte Unterstützungsfunktionen, deutlich weniger fruchtlose Besprechungen, radikal vereinfachtes Projektmanagement, eigenverantwortete Stellenprofile und Ziele, Entscheidungsfindung als individuell verantworteter Beratungsprozess, reduzierte Reportingstrukturen, Konfliktlösung in der Verantwortung der Betroffenen oder auch teamverantwortete Mitarbeitergewinnung.

#### Womit wir uns beschäftigen werden:

- Kontext Dynaxity: Wofür Selbstorganisation? – Irrtümer – Voraussetzungen.
- Strukturelemente: Gängige Strukturelemente in der Organisation
- „Glaubenssätze“ herausarbeiten mit Bezug zum Verantwortungsbegriff und verdichten auf die derzeit wirkenden Prinzipien
- Verändern der Glaubenssätze unter der Prämisse Selbstorganisation
- Welche alternativen konkreten Gestaltungsmöglichkeiten bzgl. der Strukturelemente sind denkbar?
- Schlussfolgerungen: Welche Voraussetzungen müssen gegeben sein, damit zunehmende Selbstorganisation gelingen kann?

#### Methodik

- Kurze Impulse durch den Berater
- Workshoparbeit im Plenum und in Teilgruppen
- Phasen der Selbstreflexion
- Achtung! Kein Seminar

#### Zielgruppe

- Alle diejenigen, die aus ihrer (Führungs-)Verantwortung heraus (erste) konkrete pragmatische Schritte zur Selbstorganisation im betrieblichen Alltag initiieren und gehen wollen.

#### Zeitraumen

2 Tage

[Dr. Georg Suso Sutter](#)