

Erfolgswirksames Führen mit Zielen

Wie ich als Führungskraft das Führen mit Zielen positiv beeinflussen kann

Erst wenn jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter verstanden hat, was ihr/sein konkreter Beitrag zur Erreichung der neuen Strategien sein kann, wird es gelingen, die Strategien und Visionen Ihrer Organisation zu realisieren. Führen mit Zielen baut darauf auf, dass Mitarbeiter*innen dann Verantwortung in der Umsetzung übernehmen, wenn sie eine aktive Rolle im Zielvereinbarungsprozess erhalten.

Ziele

- Sie lernen die wesentlichen Bausteine eines integrierten MbO-Konzeptes kennen
- Sie verstehen, welche Schritte bei der Entwicklung und Einführung von MbO bedeutsam sind
- Sie analysieren die Situation in Ihrer Organisation im Detail und entwickeln daraus ein Grobgerüst für das Führen mit Zielen in Ihrem Unternehmen
- Sie erleben die Besonderheiten in der Führung und Kommunikation

Inhalte

- MbO – ein integriertes Konzept: Steuerungsebenen, Jahreskreislauf, Prozessorganisation und BSC
- MbO-System: Entwicklung und Einführung
- Funktionen und Elemente des MbO-Systems: Zielvereinbarungsprozesse, MbO-Ziele, Zielvereinbarungsgespräch, Abschlussprozess
- MbO-Gespräche führen
- Transfer in die eigene Führungspraxis

Methodik

- Theoretische Angebote
- Fallbearbeitung
- Übersetzung in die eigene Führungsarbeit,
- Analyse der eigenen Organisation, erste Überlegungen für das Führen mit Zielen im eigenen Unternehmen

Zielgruppe

- Manager*innen oder Managementteams, die ihrer Strategiearbeit Umsetzungskraft geben wollen
- Führungskräfte, die motivierende Leistungssysteme kennenlernen wollen
- Führungsteams, die Selbstverantwortung im Unternehmen forcieren möchten

Zeitraumen

mind. 2 Tage

[Mag. Franz Auinger](#)

[Dr. Maria Ertl](#)