

## Führungskraft im Change

### Einzelcoaching zur erfolgreichen Meisterung von Veränderungen

**Veränderung braucht Klarheit und Orientierung. Veränderung braucht Mut, Aktivität und Beteiligung. Veränderung braucht auch Zeit und Räume - Räume zum Innehalten, für Reflexion, zum Entwickeln, zum Steuern, für Spannungsfelder und Interessensgegensätze, für Information und Kommunikation. Und nicht zu vergessen: Tiefer gehende Change- und Transformationsprozesse wirken sich letztendlich auf alle betroffenen MitarbeiterInnen und Führungskräfte aus - und damit stets auch auf die Change-Agents, die Auftraggeber und Treiber der Veränderung.**

### Ziele & Inhalte

- In Krisen, Change- und Transformationsprozessen professionell agieren
- Sich dabei als Führungskraft schlau positionieren, u.a. in Spannungsfeldern und Konflikten
- Die Auswirkungen des Change auf die eigene Person reflektieren
- Mit der anvertrauten Macht verantwortungsvoll umgehen
- Sich für knifflige Entscheidungen und passende nächste Schritte vorbereiten
- Als Change-Manager achtsam und authentisch kommunizieren

### Methodik

- Einzelcoaching mit Kraftfeldanalyse
- Arbeit an Time-Lines und mit großräumigen komplexen, vier-dimensionalen Systemlandschaften

### Zielgruppe

- Führungskräfte aus dem oberen, mittleren und unteren Management

### Zeitrahmen

Je nach individueller Zielsetzung und Vereinbarung,  
erfahrungsgemäß 3 bis 10 Doppeleinheiten (à 1,5 Std.)

[Mag. Klaus Theuretzbacher](#)