

## Sich als Führungskraft schlau positionieren

### Lösungsorientiertes Einzelcoaching

**Führungskräfte sehen sich in mehrfachem Sinne gefordert. In ihrem Wirken nach außen - bei dynamischer und komplexer werdendem Umfeld. Und in ihrer Selbstführung nach innen - bei stets neuen Herausforderungen und hoher Ungewissheit kompetent und souverän zu agieren, ist nur ein Aspekt unter vielen.**

**Coaching schafft Räume. Innen und außen. Räume für wertvolle Erkenntnisse. Räume, die eine konstruktive innere Haltung ermöglichen. Räume für Impact, also für Bewegung hin zu nachhaltig wirksamen Lösungen.**

### Ziele & Inhalte

- Sich als Führungskraft „richtig“ positionieren, u.a. in Spannungsfeldern und Konflikten
- Das passende Führungshandeln, je nach Anforderung (Aufgabe/Ziel, Team, MA ...), erarbeiten
- Neue Blicke auf die eigenen Werte, Haltungen und Muster entwickeln
- An der Stimmigkeit von Selbst- und Fremdbild arbeiten
- Sich für knifflige Entscheidungen und passende nächste Schritte vorbereiten
- Die Achtsamkeit und Authentizität der eigenen Kommunikation verbessern

### Methodik

- Einzelcoaching mit Umfeldanalyse, Arbeit an Time-Lines und mit großräumigen komplexen, vierdimensionalen Systemlandschaften

### Zielgruppe

- Führungskräfte aus dem oberen, mittleren und unteren Management

### Zeitraumen

Je nach individueller Zielsetzung und Vereinbarung,  
erfahrungsgemäß 5 bis 10 Doppeleinheiten (à 1,5 Std.)

[Mag. Klaus Theuretzbacher](#)