

## Stärkenmanagement

### Als zentrale Basis unserer Führungssysteme

**Talentierte MitarbeiterInnen finden, das Beste aus ihren Fähigkeiten herausholen und sie nachhaltig an das Unternehmen binden, gehören zu den Schlüsselherausforderungen von Führungskräften. Dass uns die demografische Entwicklung dabei nicht unbedingt hilft, ist nicht neu. Gleichzeitig wissen wir, dass das Talent des Menschen jener Faktor sein wird, der in den kommenden Jahren weitere Wertschöpfung und Innovationen überhaupt ermöglicht. Das sind Gründe genug, um den Stärken und Talenten der MitarbeiterInnen Raum und Wichtigkeit zu verschaffen.**

### Ziele

- Sie lernen die Grundhaltung stärkenorientierter Führung im Detail kennen
- Sie probieren dieses Gedankengut anhand von Selbstanalysen und Reflexionsübungen an sich selbst aus
- Sie bekommen einen Überblick über die Einflussbereiche und Auswirkungen von stärkenorientierter Führung in der Organisation
- Sie analysieren die Führungs- und Performance-Systeme Ihres Unternehmens in Bezug auf Stärkenorientierung
- Dabei arbeiten Sie vorerst jene Bereiche heraus, die in Bezug auf die stärkenorientierte Grundhaltung schon sehr gut ausgeprägt sind bzw. funktionieren
- Für die Potenzialfelder entwickeln Sie Ideen und mögliche Ansatzpunkte, um die Stärkenorientierung in Ihrer Organisation weiter zu festigen
- Optional: Entwickeln Sie ein integriertes stärkenorientiertes Führungssystem für Ihre Organisation

### Methodik

- Theoretische Impulse, Selbstanalyse und Reflexionsinstrumente, Zielarbeit in Bezug auf Individuelles
- Führungsverhalten, Analyse des unternehmenseigenen Führungssystems, Erarbeitung von konkreten Ansatzpunkten und Ideen für ein individuelles, stärkenorientiertes Führungssystem der Organisation

### Zielgruppe

- Führungs- und Schlüsselkräfte, die mit Veränderungs- und Innovationsaufgaben betraut sind

### Zeitraumen

2 Tage

Optionalvariante: nach Bedarf und gemeinsamer Planung

[Dr. Maria Ertl](#)