

Strategiearbeit mit Sparringpartner

Einzelcoaching in der Zukunftswerkstatt

Verantwortung braucht Weitblick - gerade in Zeiten von Dynamisierung und Ungewissheit. Je ungewisser die Zeiten, umso stärker das Bedürfnis nach Orientierung. Die besten Kapitäne vermitteln selbst im Sturm Vertrauen und geben die Richtung vor. Sie bewahren den Fokus auf die wesentlichen Aspekte, weil sie sich in ruhigeren Phasen darauf vorbereitet haben.

Ziele & Inhalte

- Szenarien für die zukünftige Entwicklung wesentlicher Einflussgrößen entwickeln
- Die zukünftige Ausrichtung des eigenen Verantwortungsbereichs erarbeiten: u.a. was diesen ausmacht und von anderen unterscheidet (Werte, Mission, Stärken, USP) und was wann geerntet werden soll (Vision, Ziele)
- Strategien, die Erfolgsspuren zum Ziel erarbeiten

Methodik

- Einzelcoaching mit Szenarienarbeit, Arbeit an Time-Lines und mit großräumigen komplexen, vier-dimensionalen Systemlandschaften

Zielgruppe

- Führungskräfte aus dem oberen und mittleren Management

Zeitrahmen

Je nach individueller Zielsetzung und Vereinbarung,
erfahrungsgemäß 3 bis 5 Doppeleinheiten (à 1,5 Std.)

[Mag. Klaus Theuretzbacher](#)